

Intérêt de la création d'un poste de Technicien en stérilisation

Introduction: L'évolution de la stérilisation hospitalière s'accompagne d'un accroissement de la technicité des tâches et des outils utilisés (équipements, logiciels, contrôles de procédés). Le métier d'Agent de stérilisation est « officialisé » dans le Répertoire des Métiers. Cependant, le socle de compétence, axé sur l'hygiène et le bio-nettoyage (niveau CAP ou BEP) ne correspond que partiellement aux spécificités techniques de la stérilisation.

Pour exercer les missions d'encadrement technique et de formation des agents de stérilisation, l'Infirmière de bloc (IBODE) ou le Préparateur en pharmacie sont des professionnels reconnus et intégrés aux équipes de stérilisation. Cependant aussi, la formation initiale ne couvre que partiellement le champ technique en stérilisation.

Dans le cadre de la mise en place d'un projet d'aide à la recomposition informatisée des plateaux opératoires et de traçabilité à l'instrument, l'unité de Stérilisation Centrale du CHU Henri Mondor a souhaité recruter un référent technique dédié à la mise en place de ce projet. Dès le départ, il a été envisagé le recrutement d'un technicien biomédical.

Nous développons ici la réflexion qui nous a conduit à mener à bien ce recrutement.

Définition du besoin:

La fiche de poste rédigée décrit les missions du Technicien en stérilisation:

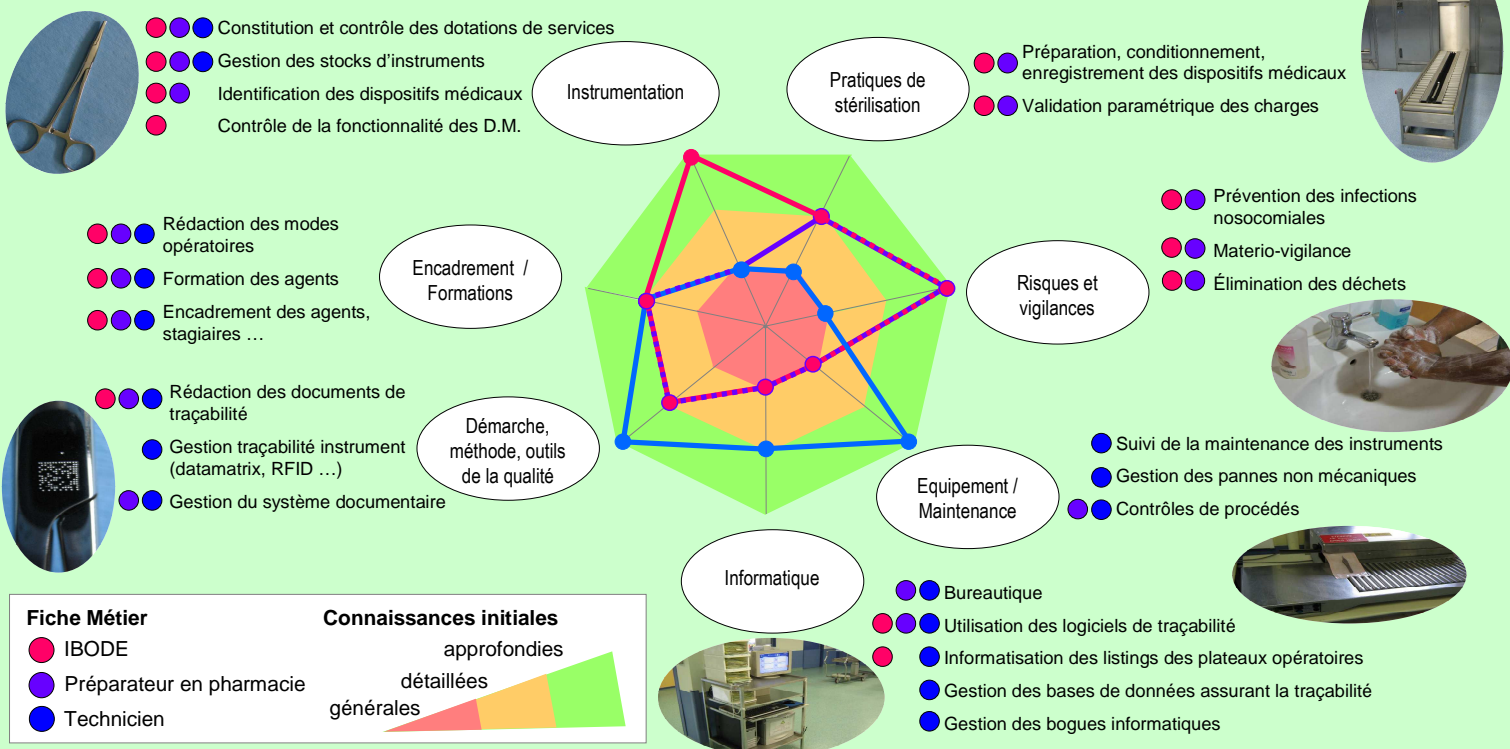
Missions générales :

- Référent traçabilité en stérilisation
- Encadrement technique en stérilisation (en collaboration avec les pharmaciens, le cadre, les IBODEs)
- Gestion du parc d'instrumentation chirurgicale (mission à long terme)

Missions permanentes :

- Mise en place de la traçabilité à l'instrument (nomenclature des instruments, informatisation des listing des plateaux opératoires, paramétrage du logiciel informatique, marquage Data Matrix de l'instrumentation, suivi des réparations)
- Suivi métrologique des équipements (sondes autoclave et laveur, soudeuses) et planification de la maintenance (équipements et conteneurs)
- Participation à la validation des charges de stérilisation et aux activités de la stérilisation

Analyse des compétences par métier:



Discussion Conclusion :

• Notre définition des besoins nous a conduit à rédiger une fiche de poste dont les compétences étaient proches de celles d'un technicien biomédical. Nous avons ouvert le recrutement de façon large mais nous avons priorisé les candidatures de techniciens (niveau licence professionnelle)

• Le technicien qui a été recruté en décembre 2007, est ainsi titulaire d'une licence professionnelle de Métrologie-Qualité.

• Ce recrutement a permis le démarrage effectif du projet d'identification de l'instrumentation par code Data Matrix. Le technicien s'est rapidement intégré à l'équipe et positionné rapidement comme référent et recours technique pour l'équipe de stérilisation.

• La complémentarité des compétences entre le technicien et les IBODEs de stérilisation s'est avérée un atout majeur et a permis l'accélération de la centralisation et l'information.